

DOSSIER

Nouveau : L'outil « Vermine et pot de beurre » s'adapte au jeune public... **PAGE 10**

POLITIQUE

Modification du Décret
Impacts sur le Parcours d'Intégration et les Initiatives Locales d'Intégration... **PAGE 6 - 8**

PEOPLE

Le CRVI, une équipe de 25 travailleurs
Une année remplie d'événements, de rebondissements à découvrir **PAGE 5**

LE RECAP'

Année 2018

RAPPORT D'ACTIVITES DU CRVI

De nouveaux outils, de nouvelles formules en matière de sensibilisation
PAGE 10-11



Une année riche concrétisant 20 ans d'expérience dans le secteur de l'intégration - 2018, le Centre Régional de Verviers pour l'Intégration fêtait ses 20 ans d'existence **PAGE 12**



Du terrain... à la militance **PAGE 7**



Le CRVI à la rencontre des employeurs **PAGE 14**



De nouveaux projets et une ouverture aux demandes et besoins des associations du secteur

Le CRVI s'adapte aux modifications décrets en restant à l'écoute des associations. Une mission qui ne cesse d'évoluer permettant de découvrir de nouveaux projets, plateformes et plus... **PAGE 9**



EDITO

20 ans d'existence ça se fête... mais c'est aussi le moment de faire le bilan et de jauger le chemin qu'il nous reste à parcourir pour une viser une société égalitaire. L'environnement du secteur de l'intégration est toujours en pleine mutation et soumis à des contingences internes (nouveau Décret, nouvelles missions ...) et externes (place de la matière dans l'espace médiatique, enjeux politiques, besoins territoriaux en matière de formation, cours de langue ...).

L'évolution des politiques publiques fait de notre matière un enjeu crucial, mais aussi conflictuel, car cela induit sans nuance le fait que l'intégration est un processus méritocratique et que la responsabilité de la réussite ou de l'échec repose sur les facultés individuelles des populations étrangères. Cette année encore le CRVI et son équipe ont fait preuve d'engagement, de créativité et d'efficacité pour répondre à ces enjeux majeurs :

- Proposer un accueil fermement humain aux publics qui sollicitent nos services sociaux, juridiques et d'insertion sociale.
- Innover et déceler les besoins dans le domaine de l'apprentissage du français. Le CRVI est devenu acteur de référence local et régional dans les questions d'apprentissage du français. Il est notamment à la base de l'élaboration de projets pilotes : outils de validations des acquis ELAO et PRIMTEST, portail wallon de l'offre FLE et alphabétisation ...
- Impulser et coordonner le parcours d'intégration et les actions de réseau issus du Plan Local d'Intégration 2018-2020. Ce rôle d'ensemble positionne clairement le CRVI comme élément central de la politique d'intégration dans l'échiquier institutionnel verviétois;
- Développer notre expertise dans le champ de la formation et de la sensibilisation afin de jouer notre rôle de **facilitateurs d'inclusion et des**

multiplicateurs d'égalité. Le CRVI est de plus en plus sollicité pour des demandes d'intervention dans le monde de l'éducation, des pouvoirs publics sur des sujets tels que l'histoire des migrations, l'approche interculturelle, la lutte contre l'islamophobie et l'antisémitisme ...

- Positionner le CRVI comme un acteur de la lutte antiraciste en développant une approche transversale et décentralisée avec des acteurs bruxellois et wallons, car **la lutte antiraciste doit se jouer conjointement au niveau fédéral, régional et local**

- Prendre des positions engagées dans le champ médiatique et politique. Au vu de la matière éminemment sensible voire hostile, le CRVI est de plus en plus sollicité par les médias. Il nous appartient d'organiser et clarifier le débat, déconstruire les mensonges, confusions et préjugés, et de permettre l'expression de tous sous un éclairage le plus rigoureux possible.

Nous avons l'habitude de dire que seul, le CRVI n'existe pas ou peu, mais il se doit d'être un levier, un moteur et un appui pour ses partenaires, collaborateurs et usagers.

La lutte contre toutes formes de discriminations et de replis sur soi fait partie de notre ADN et constitue le sens de notre action. Cette position engagée nous oblige collectivement à intégrer le rôle politique de notre utilité sociale.

Nous espérons contribuer modestement à redonner du souffle à notre démocratie endommagée par des discours clivant et excluant. Pour atteindre cet objectif, élevons-nous collectivement pour proposer aux générations futures **une société multiculturelle assumée, plus juste socialement et plus tolérante à l'égard de toutes et de tous.**

Certains nous colleront l'étiquette d'utopistes ou d'idéalistes, mais nous assumons fermement cette vision et remercions ceux qui la portent au quotidien dans leur sphère privée et professionnelle. C'est bien d'un défi, d'un choix de société qu'il s'agit et nous sommes prêts à le relever collectivement !!

Pour l'équipe,
Claude ORBAN -Président
Farid NAGUI – Directeur

CRVI

MEMBRES DU BUREAU EXÉCUTIF

Claude ORBAN - Président

Alain BODSON - Administrateur

Jacques DESTORDEUR - Vice-Président

Malik BEN ACHOUR - Administrateur

Maxime DEGEY - Trésorier

Daniel RICHARD - Administrateur

Mohamed ASHQAR - Secrétaire

Jean-Paul MAWET - Administrateur

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Liste des membres au 30 mai 2018)

Mohamed ASHQAR
Comité Verviers Palestine ASBL

Malik BEN ACHOUR
Ville de Verviers

Alain BODSON
CSC Verviers

Chanelle BONAVENTURE
CPAS de Dison

Christian BOUGARD
CGSLB

Olivier BOUILLON
Institut Provincial Enseignement
Promotion Sociale

Philippe BOVY
Isocèle ASBL

Mahmut CELIK
Sima ASBL

Caroline DE RECHAIN
Centre Culturel Éducatif Verviétois ASBL

Jean-Jacques DEBLON
Commune de Dison

Maxime DEGEY
Ville de Verviers

Jacques DESTORDEUR
Lire et Ecrire Régionale de Verviers ASBL

Ghislain Mario DETHIER
Ville de Verviers

Geneviève CABODI
Equipes populaires
(Régionale de Verviers) ASBL

(2 mandats à désigner)
Province de Liège

Virginie FYON
la Belle Diversité ASBL

Geneviève GILLIS
CPAS de Verviers

Benoît JACQUEMIN
Maison des Jeunes de Hodimont ASBL

Jean-Paul MAWET
Commune de Dison

Alexy MESROUR
Terrain d'Aventures de Hodimont ASBL

Jean MONTENAIR
Commune de Dison

Saïd NAJI
Ville de Verviers

Claude ORBAN
Ville de Verviers

Cécile OZER
Ville de Verviers

Micheline PAQUAY
Espace 28 ASBL

Daniel RICHARD
FGTB Verviers

Julie SCHROUBEN
Ville de Verviers

Jean-Bernard
VAN BOSSCHE
CPAS de Verviers

Françoise DEFRAITURE
Mouvement Ouvrier
Chrétien



VIE DE L'ÉQUIPE

Claude ORBAN
Président du Conseil d'Administration

Farid NAGUI
Directeur

Mustapha BOUHMIDI
Coordinateur administratif et financier

Laurence PAQUET
Département Accueil - Secrétariat

Josette VANSTRAELEN
Département Accueil - Secrétariat

Isabelle LANDRA
Département Accueil - Secrétariat

Muhamed KRASNICI
Département Accueil - Secrétariat

Khalissa EL ABBADI
Coordinatrice des départements
Accueil - Secrétariat - Logistique

Sarah SUINEN
Juriste - Départements Parcours
d'Intégration / Info-relais

Ahcène SEHAKI
Départements Parcours d'Intégration
Info-relais

Anne THONUS
Départements Parcours d'Intégration
Info-relais

Fanny BAGUETTE
Départements Parcours d'Intégration
Info-relais

Catherine ERNOULD
Départements Parcours d'Intégration
Info-relais

Malorina SOYSUREN
Départements Parcours d'Intégration
Info-relais

Noura DARSSI
Départements Parcours d'Intégration Info-relais

Noureddine ADIL
Responsable logistique

Inès TAMAZARTI
Coordinatrice des départements Formations -
Sensibilisations - Evénements et communication

François MAWET
Départements Formations - Sensibilisations -
Insertion socioprofessionnelle

Jean-Sébastien MAHU
Départements Formations - Sensibilisations -
Initiatives Locales d'Intégration

Valérie LEEMANS
Département Formations - Sensibilisations

Soufiane HOHO
Informaticien
Départements Evénements - communication

Jennifer ERKENS
Département Evénements - communication -
Initiatives Locales d'Intégration

Françoise PEUTAT
Département Initiatives Locales d'Intégration
Projet FLE

Sarah PUCHALA
Départements Initiatives Locales d'Intégration
projet FLE

Yannh MORAY
Département Logement

Suna ARSLAN
Département Insertion socioprofessionnelle

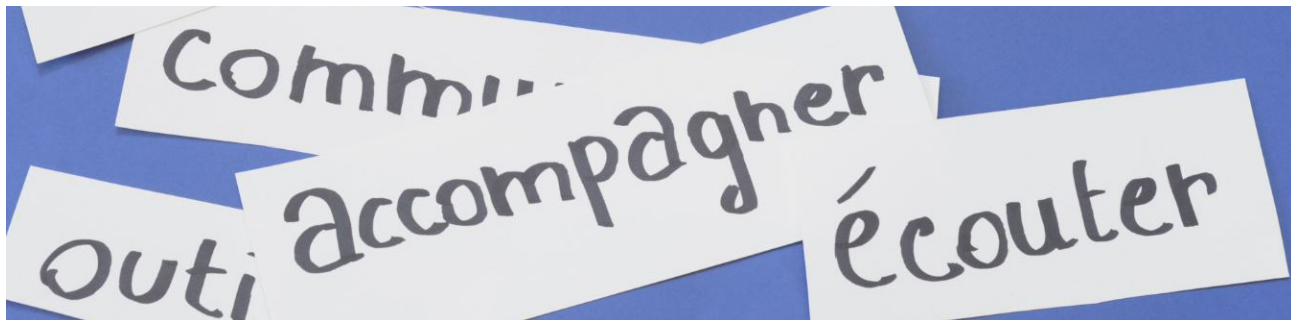
Aurélié DEFRERE
Départements Insertion socioprofessionnelle
Gestion du portail Alpha - FLE



LE CRVI, C'EST :

- 1** nouveau Directeur
- 1** nouveau collaborateur
- 4** bébés in progress
- Le CRVI s'exporte... **1** échange de bonnes pratiques avec le Portugal
- 1** paquet de mauvaise foi réparti équitablement sur tous les membres de l'équipe
- Des naissances :
François : Otis
Catherine : Alexy
- 2** mariages
- 1** mise à l'honneur du CRVI et du Cripel pour la rentrée académique de l'Uliège





PARCOURS D'INTEGRATION

UN NOUVEAU DÉCRET.... ENCORE

En février 2014, le Parcours d'accueil a été voté au Parlement wallon. En 2016, un nouveau Décret voyait déjà le jour avec son lot de changements plus ou moins conséquents pour les Primo-arrivants mais aussi pour les travailleurs impliqués dans sa mise en œuvre.

Dorénavant, il s'agira du Parcours d'intégration et sa dimension contraignante sera élargie : les modules de citoyenneté deviennent obligatoires et l'attention portée sur l'apprentissage du français et l'insertion socioprofessionnelle est accentuée. Après une année 2017 sous le signe de la transition pour mettre en œuvre ses nouvelles dispositions, le législateur wallon a, à nouveau, décidé de revoir sa copie... encore... et de délivrer son troisième Décret en 4 ans.



Dans cette nouvelle mouture, les heures de formation obligatoires en citoyenneté et d'apprentissage de la langue française ont été revues à la hausse ; des tests de positionnement (pour évaluer le niveau du public à leur entrée dans le Parcours d'intégration) et de validation (au terme des heures de formation obligatoires) ont été instaurés ; les conditions de dispenses à l'égard de ce Parcours ont été modifiées ; et enfin, un agent sanctionnateur a été nommé par la Région wallonne afin d'appliquer les sanctions à l'égard des Primo-arrivant en cas de non-respect de leurs obligations.

QUELQUES CHIFFRES POUR L'ANNÉE 2018 :

370 personnes ont suivi un bilan social et ont signé une convention d'accueil, dont **161** réalisés en collaboration avec un interprète du SeTIS

363 personnes ont reçu une attestation de fin de Parcours.

59 séances collectives et **107** séances individuelles de droits et devoirs ont été organisées à destination de **476** personnes



DU TERRAIN...

2018 a donc été une année de plus sous le signe de l'adaptation, tant sur le plan légal qu'humain. Comme nous l'avons souligné, nous avons tout mis en œuvre pour accomplir nos missions et permettre à notre public de répondre à ses obligations.

Cette année nous avons constaté une augmentation des demandes de participation volontaire au Parcours d'intégration. Il s'agit de personnes qui ne sont pas légalement tenues de suivre les différentes étapes de ce Parcours mais qui expriment le souhait de le suivre afin de faciliter leur démarche ultérieure de demande de nationalité. Parallèlement, nous n'avons connu qu'un seul cas de personne refusant de se soumettre à son obligation de participation. Nous constatons donc une réelle volonté dans le chef de notre public à répondre aux attentes de la Wallonie en termes d'intégration.

...À LA MILITANCE

Les différents textes décrets qui se sont succédé depuis 2014 ont fait l'objet d'une réflexion constante au sein de l'équipe. Si leurs répercussions se sont fait sentir sur des aspects très pragmatiques ou organisationnels (gérer l'effet rétroactif engendré par les dispositions décretales, définir de nouveaux modes opératoires avec les Initiatives locales d'intégrations), elles ont également engagé une réflexion sur la posture que nous voulions incarner.

En effet, le caractère contraignant et sanctionneur de ce Parcours d'intégration a sans cesse été confirmé par les textes successifs. Notre conception de l'intégration, telle qu'elle est reprise dans le Plan local d'intégration (PLI), met l'accent sur le « processus à double sens » impliquant les Primo-arrivants et la société d'accueil dans une dynamique commune. Cette évolution des textes légaux nous interpelle et nous amène à interroger nos pratiques en tant qu'acteur majeur d'une vision interculturelle de la société.





INITIATIVES LOCALES D'INTEGRATION

Le département des Initiatives Locales d'Intégration permet de répondre à l'une des missions historiques des Centres Régionaux d'Intégration : *accompagner les personnes et/ou groupements de personnes souhaitant se constituer en ASBL ainsi que les ASBL déjà constituées et dont l'objet social participe à l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère.*

En 2017, notre département a entamé un travail de réflexion et d'actions visant à consolider les liens avec le secteur associatif local. Cette année, nous avons poursuivi dans cette voie. Dans les faits, cela se traduit par une participation accrue aux manifestations organisées par les différentes structures ; l'élaboration d'une offre de formations en réponse aux besoins exprimés par ces différents acteurs ; ou encore la création d'un outil de liaison entre les associations et le CRVI dans le cadre du Parcours d'intégration.

UN NOUVEAU DECRET

Cette année, la finalisation d'un nouveau Décret (encore un) qui régit les missions des Centres régionaux d'intégration et des Initiatives locales d'intégration a également orienté notre travail. Cela se traduit de deux manières : informer les acteurs de première ligne et les accompagner en tenant compte de leurs besoins face à cette nouvelle modification.

Nous avons donc organisé une information à destination des ILI pour les aider à appréhender ce troisième Décret (en 5 ans) et les changements concrets qui en découlent. Ensuite, nous avons organisé la signature des nouvelles conventions obligatoires pour chacune de ces structures.

Enfin, nous avons mis sur pied un groupe de travail réunissant les associations reconnues ILI pour organiser un agenda partagé de l'offre en formation citoyenneté, afin de calibrer et d'harmoniser les contenus sur le territoire verviétois.





DE NOUVEAUX PROJETS

En 2018, nous avons aussi développé deux projets marquants. Nous avons contribué, avec différents acteurs locaux et le GAMS (Groupe pour l'Abolition des Mutilations Sexuelles), à la création d'une Plateforme locale visant l'abolition des mutilations sexuelles. Ensuite, en pleine année électorale, nous avons organisé des séances d'information à destination des personnes étrangères. Elles avaient pour objectif de les sensibiliser à s'inscrire sur les listes en vue des élections communales pour faire valoir leur droit de vote.

ET UN ACCOMPAGNEMENT COUTEAU SUISSE

Enfin, le département ILI a continué à assurer un service de soutien aux associations face aux différents besoins exprimés par le secteur. Concrètement, cela se traduit généralement par un accompagnement dans la création de nouvelles ASBL et d'outils de communication, ou encore de l'aide à la gestion comptable et à la rédaction d'appels à projets.

SOUTENIR



COMMUNIQUER

CO-CONSTRUIRE



LES «ILI» EN QUELQUES CHIFFRES ...

62 structures associatives rencontrées

157 rendez-vous avec ces structures

216 heures d'accompagnement



FORMATIONS – SENSIBILISATIONS

VERMINE ET POT DE BEURRE... JUNIOR

En 2017, en collaboration avec Anne Morelli, Historienne et Professeure à la Faculté de Philosophie et de Sciences sociales de l'Université Libre de Bruxelles, nous avons réalisé un outil pédagogique intitulé «Vermine et Pot de Beurre, l'histoire des Belges d'ici et d'ailleurs». Il avait pour objectif de mettre un public en réflexion autour d'un jeu collaboratif pour construire une ligne du temps constituée d'évènements qui ont marqué les phénomènes migratoires en Belgique. Au-delà du thème spécifique de l'histoire des migrations en Belgique, cet outil permet d'aborder des problèmes de société modernes (racisme, lutte contre les discriminations, situations des sans-papiers), de prendre du recul sur la manière dont la société multiculturelle belge est née et la place que l'État belge a dans cette construction.

Vu le succès de cet outil (155 adolescents et adultes en 2017 et 154 en 2018), nous avons collaboré avec le responsable pédagogique de la Ville de Verviers, Michael Henrard, afin de créer une version adaptée à un jeune public. Cet outil est en cours de finalisation et devrait être disponible pour le second semestre 2019.

METS DU CHOCOLAT DANS TON DÉBAT

Parmi les différentes demandes d'intervention qui nous parviennent, l'organisation d'un débat en lien avec support médias (film, documentaire, ...) est devenue de plus en plus récurrente. Pour répondre aux objectifs pédagogiques de ce genre d'exercice de style, nous avons développé une animation

qui permet aux participants à la fois de bénéficier de l'avis d'experts sur les thématiques portées par le média et de s'exprimer au travers d'échanges régulés par un processus spécifique.

Le « *débat Kinder* » est constitué de trois phases : la projection d'un support média au terme duquel les participants rédigent une réflexion ou une question en lien avec ce qu'ils ont vu sur une bande de papier enfermée dans une capsule en plastique jaune, bien connue pour habituellement renfermer un jouet de la marque d'œufs en chocolat. Au top départ, ils lancent leur capsule sur la scène, nous les récupérons et nous les dépouillons pendant que deux intervenants présentent leurs domaines d'expertise. Cette formule apporte un côté ludique et permet de détendre l'atmosphère autour de thématiques qui le sont rarement : racisme, radicalisme,...

Dans un second temps, sur base du dépouillement des capsules, nous isolons des thématiques et des questions-types qui sont posées aux intervenants afin qu'ils apportent un éclairage spécifique aux participants. Pour clôturer cette animation, nous invitons le public à débattre, mais pas n'importe comment. Nous organisons un débat mouvant où les participants peuvent se positionner pour exprimer des nuances. Nous donnons la parole aux différents « camps » afin d'exprimer des arguments pour défendre leur position et éventuellement convaincre des membres des autres « camps ».



Cette animation a été initiée en 2018 lors du Festival International du Film de Namur. Nous avons eu l'occasion de le réitérer l'expérience dans le cadre d'une semaine politique à l'école secondaire SFX2 et dans le cadre d'un projet mené avec la Haute École Charlemagne.

BROWN IS THE NEW BLACK ?

Si on analyse l'évolution des textes qui organisent les missions des Centre régionaux d'intégration depuis 1996, on observe un glissement progressif de la manière dont le législateur envisage l'intégration des personnes étrangères. Les CRI ont été créés, essentiellement, pour accompagner et outiller les acteurs locaux en contact avec les personnes étrangères ou d'origine étrangère. Depuis 2014, le Parcours d'accueil, devenu Parcours d'intégration, est, petit à petit, devenu la première mission de nos structures.

Le CRVI et ses partenaires locaux revendiquent la mise en œuvre d'une vision dynamique de l'intégration.

Concrètement, nous considérons qu'elle implique un investissement de la part des personnes qui arrivent sur le territoire wallon, et une lutte active contre toute forme de discrimination et de racisme de la part de la société d'accueil. Or, lorsque le législateur wallon développe des moyens pour que les CRI orientent leurs missions vers des services de première ligne, il ne développe pas plus de moyens structurels pour lutter contre les discriminations.

Le travail de notre département consiste essentiellement à promouvoir l'égalité, à développer une vision interculturelle de notre société multiculturelle et à lutter contre le racisme et toutes les formes de discrimination. Nous engageons ce travail dans le monde scolaire, professionnel et au contact d'adultes en formation. Le contexte médiatique et politique wallon, belge et plus largement européen, nous démontre quotidiennement l'importance d'apporter de la complexité dans le regard des citoyens et des professionnels. Nous regrettons donc cette évolution qui fragilise les occasions que nous avons de développer une réflexion égalitaire au contact de ces différents publics.





EVENEMENTS

20 ANS, TROIS FÊTES, TROIS AMBIANCES

En 2018, le CRVI a fêté ses 20 ans ! Nous avons voulu profiter de cette occasion pour atteindre 3 objectifs : mettre notre réseau à l'honneur, porter un message au plus grand nombre et faire la fête tous ensemble. Le 21 septembre, notre objectif était de partager un moment convivial et festif avec un maximum de gens. Nous avons investi la cour du Centre du Tourisme de la Laine et de la Mode pour y organiser une soirée, qui, après un moment protocolaire a laissé place à la détente, aux sourires et aux pas de danse des personnes qui nous avaient rejoints.

C'était une occasion de se rencontrer, d'échanger et de partager dans un environnement différent. Il s'agit d'un véritable moment fédérateur pour l'ensemble de l'équipe. Après avoir activement participé à son élaboration/organisation, elle a pu, elle aussi, profiter de cette soirée et laisser place aux rires au cours d'une soirée qui n'en a pas manqué ! Le 11 octobre, nous avons organisé une rencontre avec un invité de marque : François Gemenne.

Ce chercheur en Sciences Politiques à l'Université de Liège (CEDEM) et à l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (CEARC) nous a fait l'honneur de présenter son point de vue et la conclusion de ses travaux dans une conférence intitulée « Au-delà des frontières pour une justice migratoires ».

Son propos est ancré dans le contexte et les enjeux migratoires qui traversent l'Europe. Sa capacité à vulgariser ses constats et ses réflexions ont permis à 110 personnes de profiter de son analyse. Enfin, le 24 octobre, une émission diffusée par Védia était consacrée aux 20 ans du CRVI.

Nous avons eu l'occasion de co-construire ce moment avec l'équipe de la télévision locale. Il nous est immédiatement paru évident que ce n'était pas simplement notre anniversaire qui devait être mis à l'honneur, mais 20 ans d'une politique d'intégration des personnes étrangères à l'échelon local.

Nous avons donc décidé d'inviter des membres de notre réseau à s'exprimer sur le plateau sur les grands enjeux qui traversent aujourd'hui notre travail commun.

LES UNIVERSITÉS DE L'ANTIRACISME

Les 4 et 5 mai se tenaient les Universités de l'antiracisme à l'Université Libre de Bruxelles. Au-delà de l'intérêt que nous portons à la matière et notre volonté de nous y rendre en tant que participant, le CRVI a été contacté pour contribuer à la journée. Yannh et nos partenaires du DUS étaient invités à présenter les tenants et aboutissants du projet logement pour lequel ils collaborent. Parallèlement, nous étions aussi sollicités pour animer certains ateliers et en rapporter le contenu. Nous avons également profité de la foire aux exposants qui se tenait le lendemain pour valoriser nos actions et nos outils pédagogiques et tisser des liens avec le réseau associatif bruxellois.



Cette dernière démarche s'est révélée payante puisque le CRVI a été désigné pour organiser la *Journée de l'Antiracisme en Province de Liège en 2019*.

Cette expérience nous a permis de découvrir de nouveaux acteurs de la lutte antiraciste, de tisser des liens importants et stratégiques pour l'avenir avec certains d'entre eux, et enfin de rester au plus proche des enjeux actuels qui traversent la militance antiraciste en Belgique.

FESTIVAL DE L'INTERCULTURALITÉ

Depuis 2016, le CRVI coordonne le Festival de l'Interculturalité qui se tient à Verviers durant la semaine du 21 mars. Ce projet rassemble de nombreux acteurs locaux qui travaillent tous les jours, directement ou indirectement, à la lutte contre le racisme et les discriminations. Des cinés-débats à destination des publics primaire et secondaire, une conférence de Pablo Seban sur la *mécanique raciste*, une grande parade citoyenne et festive contre le racisme entre Dison et Verviers. Au total, les différentes activités du Festival auront permis de rencontrer près de 800 personnes.



INVESTIR L'ESPACE PUBLIC

Depuis quelques années, le CRVI a développé une politique de visibilité de ses messages sur l'espace public. Pour ce faire, nous participons à des événements culturels qui se déroulent sur l'espace public. Actuellement, nous développons nos actions sur trois événements : Libertad, FiestaCity et le Relais pour la vie. L'expérience des dernières années nous a permis de tester les limites d'une démarche proactive de sensibilisation lors de ces manifestations.

La grande majorité qui compose les publics vient pour se divertir et non pour entamer une discussion qui engage à parler de sujets parfois sensibles. Nous avons donc décidé de rationaliser notre énergie et nos moyens autour d'une visibilité (notre stand floqué aux couleurs de nos campagnes *Fuck discrimination* ou *I Love my Verviers*), de la documentation disponible pour faire connaître nos actions et nos services, et des animations ludiques qui attirent le public vers le stand.

Au total, quelques 600 personnes seront passées par notre stand au cours des différents événements.

EN QUELQUES CHIFFRES ...

706 personnes formées

981 personnes sensibilisées

2341 personnes informées

Discriminations à l'emploi : + 48 %

Le nouveau plan local d'intégration en fait une de ses priorités pour 2016-2020

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

FORMATION CONTINUE

Au CRVI, les demandes en matière d'équivalences de diplômes étrangers prennent plus de 95 pourcents du temps consacré aux permanences et accompagnements individuels. Forts de ce constat, nous avons décidé d'organiser une formation à destination à la fois des travailleurs directement concernés, mais également des partenaires intéressés.

L'ISP ET LE PARCOURS D'INTÉGRATION

Le département ISP a, en outre, continué les missions et projets qui lui sont dévolus. A l'instar de l'organisation de modules d'orientation pour le public concerné par le Parcours d'intégration, ces moments d'échanges leur permettent de mieux comprendre le fonctionnement du monde du travail belge ainsi que d'en isoler les acteurs-clés et les rouages. Le travail de maillage autour de ce public est essentiel ; nous donnons, dès lors, une importance capitale à présenter à notre public les organismes avec lesquels ils sont susceptibles d'interagir : syndicats, CISP, FOREM, Régies de quartiers...).

MIGR'EMPLOI : INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DE PERSONNES ÉTRANGÈRES OU D'ORIGINE ÉTRANGÈRE

Cette année encore, le projet Migr'Emploi a été mené par le CRVI et ses partenaires. Pour rappel, il s'agit d'un dispositif, soutenu par le FSE, visant l'insertion professionnelle des personnes étrangères ou d'origine étrangère sur un territoire donné.

La notion d'insertion est assez large. Pour notre part, il s'agit concrètement de réduire l'écart entre les critères d'entrée en formation ou sur le marché du travail et ce que peut proposer un public parfois fragilisé ou ne maîtrisant pas les codes d'accès d'un secteur, de plus en plus complexe. Il s'agit aussi de placer ce public au cœur d'un maillage social lui permettant de faire valoir au mieux ses compétences et savoirs divers d'une force de travail dont les opérateurs doivent tenir compte dans leurs recrutements. Un accompagnement intensif est proposé à ce public, ayant des besoins identifiés et spécifiques. Ces prises en charge se font de façons individuelles et collectives. Il s'agit bien de redéfinir une identité sociale et travailler à l'acquisition d'un rôle économique actif. L'un ne va pas sans l'autre... La personne est un tout, et pas seulement une « ressource humaine ».

Dans le cadre de divers salons de l'emploi de Dison et Verviers, le CRVI a coorganisé avec le CRIPEL, l'IRFAM, l'IBEFE, Action Langue Verviers des petits-déjeuners informatifs sur les différents services que ces organisations pouvaient leur proposer sur le thème de la « diversité en entreprise » à l'attention des employeurs. Ces présentations s'articulaient autour de 4 axes : l'aide administrative (équivalence de diplôme, droit des étrangers...), aide pour leurs employés (dialogue interculturel), l'offre en français (cours spécifique métier) et les formations à la gestion de la diversité.





PLAN LOCAL D'INTEGRATION

Cette année encore, le CRVI a mis en œuvre une de ses missions confiée directement par la Région wallonne, à savoir le Plan local d'intégration. Plus qu'un diagnostic, il s'agit d'un plan d'actions. Il est mis sur pied par une quarantaine d'associations et de services publics de Verviers et de Dison.

Ces actions sont organisées en axes de travail : « lutte contre les discriminations et promotion de l'égalité », « statistiques et diagnostics », « insertion socioprofessionnelle », « accueil et maîtrise de la langue ». Le Plan a été présenté lors d'une conférence publique, faisant également office de conférence de presse.

Le PLI du CRVI est fidèle à sa méthode initiale, à savoir une co-construction éclairée par des données remontées du terrain par les professionnels qui y travaillent. La mission est assez large pour que chaque CRI y ait injecté les objectifs et les enjeux propres à chaque réalité territoriale locale.

Au-delà d'un plan d'actions, le PLI représente un lieu important : principale Plateforme où se réunissent les acteurs directs de l'intégration avec leurs partenaires essentiels et historiques. De la sorte, le champ de l'intégration se matérialise, mutualisant objectifs, enjeux et ressources.

Il n'est pas toujours simple de tenir la cadence de telles réunions, étant intrinsèquement énergivores. Cette année, moins de réunions plénières ont été organisées, elles ont laissé la place aux sous-groupes, répartis en axes de travail. Ce travail d'opérationnalisation du Plan est toujours d'actualité.





FRANCAIS LANGUE ETRANGERE

Cette année encore, le CRVI a joué un rôle actif dans le domaine de l'Alpha/FLE. Nous nous sommes donnés pour mission de contribuer à la structure du réseau ainsi que de son offre de cours. Cette offre, il a fallu la nommer, la classer, la mettre en lumière et faire correspondre le tout avec les exigences du pouvoir subsidiant. 2018 a vu ce travail perdurer au travers de plusieurs initiatives.

PORTAIL WALLON DE L'OFFRE EN ALPHABÉTISATION ET FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE

Le Portail est un projet ambitieux et nécessaire. L'offre en Alpha/FLE devait être agrégée quelque part pour ensuite pouvoir en gérer les modalités et communiquer sur l'état de cette offre. Quelles sont les lieux où les listes d'attente sont saturées ? Où se situe la demande ? Quelles sont les spécificités des opérateurs ? Existe-il des projets-pilotes ? Peut-on mutualiser les moyens pour répondre aux pics de demandes du public ?

Durant cette première année pendant laquelle le Portail a été opérationnel, c'est plus de **700 modules de cours** qui ont été encodés. Le CRVI est parti à la rencontre de chaque CRI et leur Plateforme Alpha/FLE respective afin de leur présenter le Portail et expliquer son utilisation.

Grâce aux retours des CRI et des opérateurs de l'ensemble de la Wallonie, nous sommes déjà en train d'améliorer celui-ci afin de le rendre encore plus efficace et offrir un service d'orientation aux apprenants plus rapide et diminuer, le plus possible, les files d'attente.

TEST ELAO

L'objectif d'eLAO est simple : « rendre votre évaluation linguistique aussi courte et efficace que possible. En adaptant de manière automatique et transparente les questions posées en fonction de vos réponses, eLAO réduit considérablement le temps nécessaire pour valider votre niveau, tout en garantissant la fiabilité de votre évaluation. » Telle est l'ambition de ce test, proposé par des formateurs en Alpha/FLE.

«eLao» est un projet transrégional qui, en collaboration avec le Forem, propose ce test, principalement aux Primo-arrivants, dans le but de les préparer au test pour l'acquisition de la nationalité. Il permet également de dispenser les personnes ayant un niveau A2, de suivre des cours de langue, dans le cadre du Parcours d'intégration.



VERVIERS – DOSSIER IMMIGRATION

Son job : trouver un logement aux réfugiés

Environ 50 familles réfugiées ont trouvé un toit grâce à la plate-forme logement créée il y a un an

Fn un an d'existence, la plate-forme logement initiée en janvier 2017

L'heure est au premier bilan pour la plate-forme logement, initiée par le CPAS de Verviers à

sonnes « reconnues réfugiées », elle a déjà permis à une cinquantaine de familles de trou-

d'emblée Yannh Moyray qui travaille au CRVI pour cette plate-forme.



PROJET LOGEMENT

Depuis 2017, le CRVI organise une Plate-forme logement destinée au public reconnu réfugié. Cette initiative est née d'un constat de terrain partagé par l'ensemble des intervenants sociaux en contact avec ce public.

Il n'existait, jusqu'alors, aucun service permettant aux personnes sortant d'une réalité institutionnalisée (Centre d'accueil ou Initiative locale d'accueil) à celle de l'autonomie soudaine et parfois brutale de la recherche de logement. Pourtant les conditions d'accès à un habitat décent peuvent se révéler très difficiles pour ce public qui ne dispose que de 2 mois (renouvelable 2 fois 1 mois) pour quitter sa structure d'accueil.

Il faut ajouter à cela, la discrimination, plus que jamais d'actualité, de la part de propriétaires à l'égard de ce public. Selon les chiffres renseignés par l'antenne locale d'UNIA, le logement est le troisième domaine pour lequel des plaintes sont déposées pour discrimination.

Ce projet est une collaboration entre le CPAS de Verviers, le Dispositif d'Urgence Sociale (DUS) et le CRVI. Concrètement, il est question de gérer un outil à destination de différents professionnels permettant de faciliter la recherche de logement pour les personnes sortant des Centres d'accueil ou d'ILA.

Il s'agit de créer un pont entre le secteur associatif et les services publics, de prospecter auprès de propriétaires privés disposés à louer à des personnes ayant un statut de réfugié.

Le DUS assure un accompagnement social auprès des personnes quand elles ont intégré le logement. Parallèlement, nous fournissons également des informations et des outils aux structures associatives engagées dans des projets similaires.

C'est la seconde année que le projet est mené et les chiffres en hausse démontrent à la fois la pertinence du projet et l'efficacité du dispositif.

EN QUELQUES CHIFFRES ...

2 années de travail

88 situations abouties (50 en 2017)

53 familles ont trouvé un logement (+ 26 par rapport à 2017)

35 ménages isolés ont trouvé un logement (+12 par rapport à 2017)

ORIENTER

ECOUTER



ACCOMPAGNER

INFO-RELAIS

Ce service du CRVI continue d'offrir des permanences sociales et juridiques, parallèlement à la mise en œuvre et l'évolution du Parcours d'intégration. Jusqu'en 2014, et depuis l'introduction du Parcours d'accueil dans les missions des CRI, ce service de première ligne était l'une des spécificités du CRVI.

Il était le seul des 7 Centres régionaux d'intégration de l'époque à proposer un service de première ligne. Il visait à répondre aux besoins socio-administratifs et juridiques d'un public en difficulté face aux obligations administratives souvent matérialisées sous la forme de courriers au vocabulaire spécifique.

ENTRE URGENCE ET ADAPTATION CONSTANTE

Pour ce service de première ligne, l'année 2018 a été, notamment, caractérisée par la difficulté de rencontrer les demandes du public dans le délai nécessaire. Nous pensons que c'est le résultat cumulé de deux éléments. D'une part, comme nous l'avons fait remarquer précédemment, cette année le personnel du service a été en perpétuel mouvement. Il a donc été plus compliqué de trouver un rythme de croisière entre les départs des unes, les retours d'autres et les adaptations nécessaires pour assurer la continuité du suivi des dossiers. D'autre part, entre 2017 et 2018, nous avons constaté une sensible augmentation de ces demandes d'intervention. L'effet combiné de ces deux facteurs a accentué le sentiment d'urgence, habituel, dans lequel ses permanences s'effectuent.

LA NATURE DES DEMANDES : UN TRIO DE TÊTE INCHANGÉ

Comme en 2017, cette année les demandes de nationalités et celles liées à un regroupement familial font partie des situations les plus rencontrées lors de permanences réalisées cette année. Le contexte migratoire des années précédentes peut, au moins en partie, expliquer cet état de fait. Nous constatons une véritable collision entre, d'une part, les conditions de fuite des pays et la disparition parfois totale d'institutions administratives dans les pays d'origine et, d'autre part, les exigences bureaucratiques de l'État belge dans le cadre de ces procédures et leur coût.

Enfin, la réponse à des demandes liées à la gestion de l'administratif domestique reste une mission centrale de notre service à destination de personnes maîtrisant peu les relations et les codes vers les institutions belges.

EN QUELQUES CHIFFRES ...

622 permanences sociales et
282 permanences juridiques ont été
organisées au CRVI en **2018**



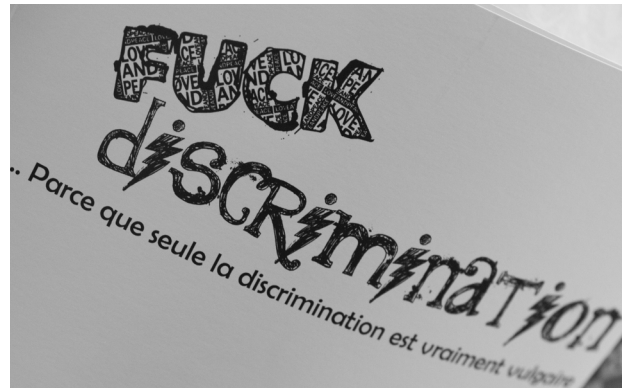
ACCUEIL ET LOGISTIQUE

L'accueil et la gestion du flux de publics est un challenge : il demande empathie, tact et diplomatie, mais aussi assertivité, flexibilité et débrouillardise. Organiser notre travail autour de publics fragilisés est complexe. Ce public, pour bien en saisir les besoins et les demandes, il faut le connaître et le comprendre. En outre, nous devons travailler notre posture pour installer rapidement une relation de confiance avec lui, malgré parfois un manque de langue de contact ou des codes et références différents.

De plus, l'actualité liée à nos publics et nos matières se fait toujours plus (o)ppressante. Par conséquent, les situations rencontrées sont toujours plus complexes, urgentes et préoccupantes. Certes, la notion d'urgence est une notion relative, mais elle devient subjective quand, face à vous, vous avez des personnes en grande détresse.

Nous pensons qu'une écoute active, un café, un bonjour, de la discrétion et des rapports égaux font la différence.

Certains nous appellent les couteaux suisses du CRVI. Nous sommes les chevilles ouvrières de l'association. Sans notre travail, rien ne peut se faire. Les tâches qui nous sont dévolues sont parfois ingrates, parfois bien peu visibles mais elles requièrent des compétences multiples. Nous jonglons donc entre un travail d'accueil, un travail d'accompagnement administratif et de soutien logistique.



Ajoutez à cela les tâches récurrentes à assumer par notre département et vous aurez un maigre aperçu de notre quotidien.

La nature de notre travail est en constante évolution, fruit de nos réflexions et améliorations. Cette année, nous avons testé une nouvelle formule : le double-Accueil. Il garantit plus de confidentialité et la réduction de l'attente pour une prise en charge plus rapide des personnes qui n'ont pas toujours le choix de fréquenter le CRVI.

CHIFFRES CLÉS :

1607 rendez-vous reçus sur 2018

1691 salles réservées





COLLABORATIONS

DE NOMBREUX PARTENAIRES ...

- ▶ Haute Ecole Charlemagne
- ▶ Centre d'Etude du Terrorisme et du Radicalisme
- ▶ Institut de Formation en cours de Carrière
- ▶ Formaform
- ▶ SFX2
- ▶ Centre Culturel de Verviers
- ▶ Article 27
- ▶ Centre Culturel de Dison,
- ▶ Institut Notre dame
- ▶ EDIT
- ▶ UNESCO
- ▶ FIFF
- ▶ Institut Saint Joseph Membach
- ▶ Ville de Verviers
- ▶ Labset
- ▶ T.R.E.E.
- ▶ CIRÉ
- ▶ SéTIS
- ▶ CPAS de Fléron
- ▶ SFX1
- ▶ Don Bosco
- ▶ MJ Récollets
- ▶ La Belle Diversité
- ▶ Institut de promotion sociale Saint-Laurent
- ▶ Athénée de Spa
- ▶ Espace 28
- ▶ Ciep
- ▶ Gams
- ▶ Maison Médicale Mosaïque
- ▶ Planning familial Inforcouple
- ▶ Indépendance et Dignité
- ▶ Kenya For Child
- ▶ Communauté Philippine de la Province de Liège
- ▶ Sos Zoun
- ▶ Amonsoli
- ▶ Abec
- ▶ Commission pédagogique Alpha FLE
- ▶ Action Langues
- ▶ Lire et Ecrire Régionale de Verviers
- ▶ PAC Verviers
- ▶ Idées ASBL
- ▶ Terra Incognita
- ▶ Terrain d'Aventures de Hodimont
- ▶ Nio Far
- ▶ Sima
- ▶ Le Vase du Potier
- ▶ La Maison des Congolais de Verviers
- ▶ Ecosys RDC
- ▶ CCEV
- ▶ CDM2047
- ▶ Comité Verviers Palestine
- ▶ ASBL belgo sénégalaise
- ▶ ACBMV (Association Citoyenne Belgo-Marocaine de la Vesdre)
- ▶ El Fath
- ▶ Espace Rencontre
- ▶ Esope
- ▶ Cid
- ▶ Croc'Espace
- ▶ Vie Féminine
- ▶ Centre Femmes Hommes Verviers
- ▶ Couleur Café
- ▶ Cirefasol
- ▶ Monde solidaire
- ▶ IFAPME
- ▶ IPEPS
- ▶ Grappa
- ▶ Troupe Métisse
- ▶ Essalem
- ▶ CCIB
- ▶ Palancas Negras
- ▶ Le Bon goût
- ▶ La Maison des jeunes de Hodimont
- ▶ IRFAM
- ▶ Instance Bassin
- ▶ Forem
- ▶ EPI
- ▶ Duo For a job
- ▶ Manpower
- ▶ Le Plope
- ▶ L'ensemble des Centres Régionaux d'Intégration
- ▶ PCS Verviers
- ▶ ADDE
- ▶ DUS
- ▶ ILA, CPAS et communes de notre arrondissement

FUCK DISCRIMINATION

Parce que seule la discrimination est vraiment vulgaire

COMMUNICATION

Nous avons depuis quelques années la volonté d'améliorer la communication à la fois du CRVI et au sein même du CRVI. Nous avons d'ailleurs créé une brochure « le CRVI en quelques mots » servant de trace, lors de nos échanges avec de nouveaux partenaires.

De plus, en 2018 comme depuis bien des années, nous offrons un appui aux associations par la création de leurs supports de communication. Nous soutenons les projets partenariaux en y assumant souvent l'élaboration des visuels et des chartes graphiques.

Nous gérons de ce fait, en plus de la nôtre, les pages Facebook du Festival de l'interculturalité et d'Actions réfugiés Verviers/Dison. D'autre part, le CRVI a vu son actualité portée sur un autre social media : Instagram.

Enfin, le site du CRVI fête sa première année : il en a fini avec ses maladies de jeunesse et peut enfin devenir l'outil qu'il est destiné à être, en tant que vitrine de notre travail et de l'actualité associative verviétoise.

Pour ce faire, plusieurs chantiers sont en cours :

LE CRVI CE LABYRINTHE

Le lettrage et l'habillage des murs du bâtiment ont été revus, pour moderniser nos locaux mais surtout les rendre plus professionnels. Cela peut sembler anodin, mais il est important de travailler dans un environnement clair et structuré ; or, le CRVI ressemblait plus à une escape-room qu'à un bâtiment clair et identifiable.

FUCK DISCRIMINATION, UNE CAMPAGNE A REDYNAMISER

Depuis quelques années, le CRVI a choisi de mettre en avant cette campagne lors des événements auxquels nous participons.

Ce que dénonce cette campagne reste malheureusement plus que jamais d'actualité et nous sommes bien décidés à la porter comme fer de lance des messages que nous voulons visibiliser sur l'espace public.

Pour mieux toucher un public à sensibiliser, nous avons retravaillé le graphisme de cette campagne.



Crvi Asbl



crvi.asbl



ASBLCRVI



CRVI ASBL



0493 33 91 14



Crvi ASBL

<https://crvi.be>



REVUE DE PRESSE

VERVIERS - FESTIVAL LIBERTAD

La 5^e fresque signée par Plenel

Le journaliste français sera à Verviers pour le festival Libertad

Le festival Libertad, à Verviers, c'est déjà ces vendredi 11 et samedi 12 mai avec deux moments

Intégration : les 20 ans du CRVI, avec quelle évolution à Verviers ?

A quelques heures de célébrer les 20 ans du CRVI, le directeur Farid Nagui se penche sur l'évolution du centre, ses changements, ses priorités, son combat.

● Interview : Justine PONS

Farid Nagui, vous êtes le directeur du Centre Régional de Verviers pour l'Intégration qui célèbre ce vendredi ses vingt ans d'existence. Quel regard portez-vous sur l'évolution qu'a connu le CRVI depuis les années 90 ?

La politique d'intégration a été créée selon le Décret wallon de 1996, et le CRVI a été fondé dans la foulée pour répondre à cette politique. Au départ, on était des acteurs de seconde ligne et on accompagnait des projets. Début des années 2000, nous étions une petite équipe de huit à dix personnes. C'était une structure moyenne qui a subi une belle évolution et son rôle a progressivement changé.

Nous sommes alors passés en première ligne d'action sur la question de l'insertion sociale des personnes migrantes. On a instauré des plans locaux d'intégration pour finir à l'avènement des cours d'intégration des primo-arrivés qui ont changé depuis sur le devant de la scène. On est devenu central. Le rôle de l'équipe qui compte aujourd'hui 25 personnes.

Comment les missions sont-elles adaptées ?

Elles se sont diversifiées en vingt ans, avec des discriminations : Nous avons un rôle centré sur l'intégration



EdA Philippe Libeyre

Depuis vingt ans que vous accueillez beaucoup d'étrangers parce que...

beaucoup d'étrangers parce que...

COMMUNALES 2018

VERVIERS - SCRUTIN COMMUNAL

Les questions de diversité mieux acceptées à Verviers

Le nombre d'élus issus de la diversité a progressé

Les thématiques de l'intégration et de l'immigration ont été au cœur des débats électoraux en 2012. Six ans plus tard, le climat semble s'être assoupli avec une diversité, en sens large, qui s'impose de plus en plus. Analyse à chaud avec le directeur du CRVI.

Imposer de nouveaux visages et disposer d'élus qui reflètent la population qu'ils représentent constituent également des enjeux lors des élections. Farid Nagui et le Centre régional de Verviers pour l'Intégration (CRVI) ont un peu scruté les élections communales à Verviers et dans d'autres communes.

Beleg, Ganshoren ou encore Levoz avec un futur bouillonnement de l'intégration multiculturelle. Ce premier qu'il n'y a pas eu un jugement sur les critères mais sur les compétences, les bilans et les programmes des candidats», expose le directeur du CRVI. « En 6 ans, on a vu une évolution pour les bouillonnements, ça montre une meilleure acceptation ».

DIVERSITÉ D'ORIGINES ET GENRES À Verviers, la diversité des origines semble également être mieux perçue avec davantage d'élus au sein du conseil communal (près de 10 contre 6 précédemment) et 17 ans encore deux élus issus de la diversité au Collège d'Etat.

Dion, Spa... où les postes de bouillonnements sont revendus à des femmes. C'est un très très bon signal de l'électeur, souligne-t-il. Mais un constat s'impose : les thématiques de l'intégration et de l'immigration, qui avaient enflammé les débats lors de la campagne électorale de 2012 à Verviers, n'ont pas dominé cette année, même si la thématique a été abordée dans quelques débats, notamment organisés par le CRVI, souligne Farid Nagui. « Mais le climat était beaucoup plus sain qu'en 2012 où c'était tendu avec un dialogue au sein de la population. Ce qui était considéré comme une faiblesse en 2012 ne l'est plus aujourd'hui. On juge davantage sur les compétences et sur les programmes ».

ont été ébranlés par des affaires de terrorisme et de radicalisme. Le sujet aurait donc pu agiter la campagne. « C'est clair que Verviers a été touché par des actes de terrorisme, mais il y a eu une grosse vague migratoire globale. Si expatriations étrangères ont été utilisées par certains politiques pour élire, ça n'a pas eu d'impact sur les élections », se réjouit-il. « Mais il faut souligner que l'accueil dans nos centres, à Julluy, Spa, et Phalaise, a été exceptionnel. La façon d'accueillir les migrants a été très positive, et la solidarité a été beaucoup plus grande qu'ailleurs ». Donc, malgré un contexte défavorable, le résultat dans les urnes a été beaucoup plus ouvert qu'en 2012.



Son job : trouver un logement aux réfugiés

Environ 50 familles réfugiées ont trouvé un toit grâce à la plate-forme logement créée il y a un an

En un an d'existence, la plate-forme logement initiée en janvier 2017 par le CPAS de Verviers et à laquelle la Ville de Verviers et le CRVI se sont associés, a déjà permis à une cinquantaine de familles, reconnues « réfugiées », de trouver un logement chez des propriétaires privés de la région.

L'heure est au premier bilan pour la plate-forme logement, initiée par le CPAS de Verviers à laquelle la Ville de Verviers et le Centre régional de Verviers pour l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère (CRVI) se sont associés. Mise sur pied en janvier 2017 pour faciliter l'accès au « premier logement » aux per-

sonnes « reconnues réfugiées », elle a déjà permis à une cinquantaine de familles de trouver un toit à Verviers, Welkenraedt, Spa, Dion, Herve, ou encore Thimister-Clermont. « Lors qu'une personne obtient le statut de réfugié, elle a, au total, quatre mois pour quitter l'Initiative Locale d'Accueil (ILA) ou le centre « Thebengeait », explique

d'emblée Yannh Moyray qui travaille au CRVI pour cette plate-forme. Le rôle de la jeune femme est donc de mettre en relation les familles à la recherche d'un logement et les propriétaires privés qui sont prêts à offrir leur bien en location à ces familles. Une mission pas toujours facile à remplir. « L'Initiative a d'ailleurs été lancée à la suite du constat d'une accessibilité difficile à un logement durable, décent et à un prix abordable. Le statut précaire des demandeurs, les démarches administratives complexes et l'épuisement des volontaires ne facilitent pas les



Verviers - Intégration

120h de français et 20h de citoyenneté obligatoires



Il faut suivre son cours. Le service des étrangers examine la demande,

tut. Le personnel du centre vérifie les besoins

tois va alors examiner les besoins



Une marche contre le racisme très réussie

Près de 400 personnes ont démarré de Dison pour rallier Verviers dans une ambiance conviviale

Après une première édition ayant réuni 300 personnes l'année dernière, la deuxième grande parade contre le racisme entre Dison et Verviers s'est déroulée ce mardi après-midi. 200 personnes munies de parapluies porteurs de messages symboliques antiracisme, chantant pour l'égalité et munies de banderoles ont démarré de l'esplanade de la Libération à Dison en direction de la place du Martyr. Elles étaient près de 400 à l'arrivée à Verviers. Les organisateurs se disent très satisfaits.

Dans le cadre de la 4e édition du festival de l'interculturalité à Verviers et Dison, près de 200 Disonais et Verviers ont pris le départ de la deuxième grande parade contre le racisme sur l'esplanade de la Libération à Dison afin de rallier la place du Martyr à Verviers. Cet événement organisé conjointement par le CIEP, le centre culturel de Dison, le CR-VI, le centre culturel de Verviers, la bibliothèque de Verviers, l'espace 28, les Jeunes Organisés Combattifs de Verviers, La Belle



200 personnes ont pris le départ à Dison de la e

dans notre société. De nombreux parapluies ont été dépliés avant le départ. Sur ceux-ci, on pouvait apercevoir des messages comme « non au racisme », « non à la haine » et bien d'autres messages forts et hauts en couleur. Nous avons aussi pu entendre à de nom-

accrocher monument tyr. Parmi les sentes, not

beat

Pour une meilleure intégration à Verviers

Social Il n'y a pas plus d'étrangers dans la Cité de l'eau qu'ailleurs

NOTRE EXPERT

« Nos politiques doivent se bouger bien plus »



MICHAËL PRIVOT

Expert Diversité

L'accueil des primo-arrivants et plus particulièrement des personnes d'origine étrangère est un défi que ces communes ne doivent pas négliger. Après une première expérience, via ce même plan régional d'intégration, les communes de Verviers et Dison, rejointe donc par Malmedy, remettent le couvert sur les thèmes de l'accueil, de l'apprentissage de la langue, de l'insertion socioprofessionnelle mais aussi de la lutte contre la discrimination.

« Plus 48 % sur le territoire belge selon Unia par rapport à l'emploi et +71 % concernant les convictions philosophiques et religieuses. Maintenant, vu la méthodologie appliquée, on

a répondu à des niches et on a permis aux structures de première ligne de mieux intégrer les personnes étrangères grâce aux solutions trouvées via la vingtaine d'actions mises en place », assure Farid Nagui.

Le parcours d'intégration est finalement venu compléter le dispositif en place à Verviers et Dison. 302 per-

à Verviers s chiffres le un taux de ssure Farid nal vervié- erviers at- alités non lus d'une



ositif de scolarisation à l'institut Sainte-Claire

L'avenir LE JOUR Verviers WWW.LAVENIR.NET

Lutter contre l'excision, une réalité à Verviers



Un « labo détox » en plein centre-ville

Ce vendredi, de 11 à 15 heures, la place Verte accueillera un événement citoyen dans le cadre de la Journée



tox ». Il s'agit d'un parcours interactif qui va permettre aux visiteurs de se sensibiliser aux situations que peuvent vivre les réfugiés. « L'objectif consiste à mettre les gens dans la peau des personnes contraintes de quitter leur pays, ex-patriés par rapport à ce que les plique Virginie Fyon, de

permettront de créer du lien avec les spectateurs. « Nous souhaitons montrer également qu'il y a énormément de choses en commun, notamment en termes d'objectifs de vie. L'idée est aussi de modifier l'image des réfugiés par rapport à ce que les gens ont l'habitude de voir dans

EN ROUTE VERS 2019

Travailler à l'intégration, à l'inclusion sociale pourrait avoir un côté très démoralisant tant ces concepts sont connotés négativement dans l'imaginaire collectif et que le rejet de l'autre est devenu l'étendard de certains partis politiques.

Et pourtant, des années comme 2018 sont vraiment des occasions de mesurer un tant soit peu l'utilité sociale d'un service comme le CRVI. En effet, malgré la charge de travail collective, malgré l'investissement et la pression, l'équipe du CRVI toute entière a partagé ce sentiment d'utilité.

Être dans le débat public, prendre et tenir des positions engagées dans l'espace médiatique, intervenir comme un acteur local et régional oblige toute l'équipe à hausser son niveau d'exigence pour être quotidiennement à la hauteur des enjeux et débats initiés.

Le CRVI est devenu un interlocuteur sûr avec lequel il faut compter en matière de réflexion, d'interpellation et d'action pour une société plus inclusive, plus égalitaire et moins discriminante. C'est évidemment le fruit d'un travail collectif rigoureux, d'une volonté de formation continuée et d'une motivation de chacun d'entre nous (équipes, instances, public).

Le moins que l'on puisse dire c'est que le CRVI et ses partenaires sont à contre-courant de l'opinion mainstream actuelle... Qu'il s'agisse de populisme, de politiques migratoires, de repli sur soi, de stigmatisation et de banalisation des propos

racistes... force est de constater que le CRVI doit se positionner clairement et faire entendre son point de vue. Défendre une vision sociale dont le construire ensemble passe par l'égalité réelle, la tolérance et le respect des minorités est devenue notre leitmotiv et l'ADN de nos actions au quotidien.

Alors sans angélisme, sans aveuglement, le CRVI se doit d'améliorer sans cesse ses outils, ses interventions et doit hausser le niveau de compétences collégiales de l'équipe pour rester l'acteur incontournable que tant d'années de travail lui ont donné d'être.

2019 sera l'année de la coordination effective du nouveau décret pour la politique d'intégration des personnes étrangères et une année d'élections régionales, communautaires et fédérales. Ces enjeux majeurs pour le secteur de l'intégration auront un impact direct sur les priorités stratégiques, à savoir : l'accompagnement et le travail en réseau avec les opérateurs du secteur de l'intégration, la justice migratoire, l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, un plan interfédéral de lutte contre le racisme, un accueil fermement humain et digne dans la relation avec nos publics, continuer à être innovant sur les questions d'apprentissage de français ...

Une multitude de questions restent en suspens et en tant qu'acteur « ensemblier », nous serons attendus au tournant, cela nécessitera une vigilance collective et une exigence de tous les instants...


Nous nous engageons à faire le maximum !

Pour l'équipe,
Farid Nagui – Directeur
Jacques Destordeur - Vice-président

Avec le soutien de la Wallonie et du Fonds Social Européen



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LA WALLONIE
INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR

EDITEUR RESPONSABLE : Farid NAGUI
Rue de Rome, 17 4800 VERVIERS
Tél. : 087/35.35.20 - Fax. : 087/35.55.20
perso@crvi.be
www.crvi.be -  Crvi Asbl